

锚定新目标 建功新征程 为推动学校“十四五”高质量发展 争做新时代奋斗者

——在江南大学第五届教代会暨工代会全体会议上的工作报告

黄壮霞

(2021年5月14日)

各位代表、同志们：

我代表第四届教代会执委会、工会委员会，向大会作工作报告，请予审议。

一、过去五年来的工作回顾和基本经验

五年来，学校工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，特别是在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，在学校党委和无锡市总工会的正确领导下，紧紧围绕学校发展大局，举旗帜、强职能、促改革、优作风，工会各项工作取得比较显著的成绩。

（一）突出政治引领，力促素质提升，跟党走信心有力汇聚

1.思想政治引领不断深入。工会把团结引导教职工听党话、跟党走作为重要的政治责任，坚持贴近基层、贴近教职工，深化宣传教育，在教职工中广泛开展“中国梦·劳动美”“庆祝新中国成

立 70 周年”等主题活动，通过举办劳模报告会、读书活动、知识竞赛、主题摄影等形式多样的活动，推动习近平新时代中国特色社会主义思想入基层、进头脑，引领广大教职工不断强化“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

2.师德师风建设持续深化。以习近平总书记关于师德建设的系列重要讲话作为新时代师德建设的基本遵循，深入开展教职工“弘师德、强师能、铸师魂”主题教育，举办到龄退休教职工“荣休典礼”、新入职教师“感知无锡·融入江大”考察交流活动，举行“三尺讲台、师魂常驻”师德师风主题征文比赛、“立德树人、建功立业”教师座谈会，评选表彰“江南大学师德标兵”“巾帼示范岗”“巾帼标兵”，不断深化师德师风建设，激励全校教职工将立德树人、教书育人的责任感与使命感内化于心、外化于行。

3.群众文化活动蓬勃开展。培育和弘扬健康文明、昂扬向上、全员参与的教职工文化，把满足教职工精神文化需求作为教职工文化建设的出发点和立足点，通过开展“共筑复兴梦，建功新时代”国庆 70 周年朗读大赛，组织教职工参加校庆文艺汇演和校运动会团体表演，定期举办乒乓球、羽毛球、气排球、太极拳、排舞、定向越野等各类大型体育比赛，精心打造群众性文化活动，以品牌活动带动教职工文化建设深入开展，不断丰富教职工精神文化生活，凝聚校园和谐奋进力量。

（二）坚持服务大局，强化民主参与，主人翁意识有力激发

1.强化教代会职能发挥。不断完善教代会工作机制，扎实推进教代会在学校民主管理中的作用发挥，严格依照《江南大学教职工代表大会工作条例》规定，定期召开教代会，听取讨论学校行

政工作报告、学校财务工作报告、工会工作报告及其他专项工作报告，畅通教职工参与学校民主管理和监督主渠道。切实履行教代会职权，组织校情通报会，听取学校关于宜兴校区建设等五个重大决策事项的报告，组织代表考察宜兴校区建设情况。五年来，教代会执委会审议通过《江南大学教学科研成果奖励办法》《江南大学绩效工资实施办法》《江南大学 2020-2022 聘期岗位聘用管理办法》等六个与学校发展和教职工切身利益密切相关的文件，强化教代会在学校民主决策中的源头参与，促进了学校决策的民主化、科学化。

2.创新教代会提案办理。建立校领导领办提案制度，教代会提案经提案审理委员会审核立案后，提交学校校务会讨论研究，由校领导分别领办各自分管工作中教职工关注度高、影响面大的提案，及时回应代表关注，有力提升了提案办理质量和效率，增进了教职工参与学校管理的积极性。五年来，教代会共征集代表提案 132 份，内容涉及学校学科建设、教学管理、人才培养、教职工福利、人力资源管理、基础设施建设、后勤服务等诸多方面，其中正式立案 39 件，作为意见建议办理 93 件，提案答复率 100%，办结率 100%。

3.加强二级教代会建设。强化对二级教代会工作的业务指导，建立预报告制度，规范二级教代会民主程序，提升二级教代会工作水平。各二级教代会充分发挥桥梁纽带作用，在学院（单位）党委（党总支）的领导下，协助党组织建立健全各项民主管理制度，组织教职工积极参与各学院（单位）的管理和改革，不断提升教职工主人翁意识，激发教职工的智慧和才干，有效发挥了二

级教代会统一思想，增进共识，凝聚人心，共谋发展的积极作用。

（三）弘扬劳模精神，浓郁建功氛围，主力军作用有力凸显

1.以劳模精神引领争先创优。扎实做好各级各类劳模先进的评选推荐工作，五年共获评国家级先进集体 1 个、劳模先进个人 3 人，省级先进集体 5 个、劳模先进个人 6 人。通过开展“先锋谱”劳模系列宣传、举办劳模报告会等活动，多种形式大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。制订《江南大学劳模创新工作室管理办法》，发挥劳模创新工作室的示范引领、集智创新、协同攻关、传承技能、培育精神等功能，在全校营造勇当先进、争创一流的争先创优氛围，五年共获评省教科工会、无锡市总工会示范性劳模创新工作室 4 个。

2.以劳动竞赛激发建功活力。开展“践行新理念、建功十三五”主题劳动竞赛，围绕学校重点工作，在全校教职工中广泛开展“比师德师风，创一流形象；比教学科研，创一流业绩；比团结协作，创一流团队”活动，通过多层次、多形式的教学竞赛和教学科研成果展评等活动，激发教职工创新创造活力，以实际行动当好主人翁，建功新时代。

3.以担当作为彰显工会力量。一是在疫情防控战中贡献工会担当，面对突如其来的新冠肺炎疫情，全校工会干部主动作为、履职尽责，策群力，抓细节，做实做细关爱工作，在疫情最严峻的时候，积极争取防疫物资，深入社桥社区、青山湾社区、荣巷教师新村等疫情防控一线指导工作；二是落实消费扶贫，从学校定点帮扶的贵州从江县采购农特产品 79.57 万元，从延安采购苹果 47.4 万元，助力文化帮扶，联合人文学院为从江非物质文化遗产

保护、民族歌舞传承弘扬提供专业支持，超额完成学校交办的扶贫任务；三是不断拓展社会服务，组织普法宣传小分队赴重庆、苏北和无锡等地开展“遵法守法携手筑梦”服务农民工专项法治宣传行动，组织教授参加江苏省“百名专家教授企业行”科技服务签约活动，提升了学校的社会影响力。

（四）夯实基层基础，深化工会改革，先进性建设有力推进

1.做深教工小家建设。一是以教职工为中心、以需求为导向，整合资源，统筹共建，抓特色、创品牌、增活力，持续推进教工小家建设，做实基层工会工作；二是按照服务设施实体化、服务职责明晰化、管理制度规范化、运行机制科学化的要求，建立健全教工小家创建、验收、表彰、复验工作机制，推动建家工作不断向广度和深度发展；三是各分工会在各学院（单位）党政的关心支持下，积极推进“会、站、家”一体化建设，利用优势、创新载体、深化内涵，形成各自不同的活动特色和服务品牌。五年来，全校共建成“特色教工小家”20家，食品学院分工会获评“全国模范职工小家”称号。

2.做强教学竞赛品牌。围绕学校中心任务，以加强师德师风建设、提升青年教师技能素质为着力点，重新制订《江南大学青年教师教学竞赛实施办法》，通过强化竞赛激励，优化竞赛组织，加强赛前培训，对标省赛国赛等措施，不断完善竞赛体制机制，提升竞赛组织水平，增强竞赛吸引力。五年来，共有71名青年教师在校级竞赛中获奖，在江苏省本科高校青年教师教学竞赛中斩获一等奖2个，二等奖4个，三等奖2个，为助力学校教师队伍素质提升发挥了示范带动作用。

3.做优文体活动机制。一是制定《江南大学教职工文体协会管理办法》，促进全民健身运动成效，提高教职工身心健康质量；二是加强活动场地及设施建设，升级改造南区教工活动中心，增加功能配置，更新器材设施，不断满足教职工文体活动需求；三是搭建教职工文体活动平台，新成立太极拳、篮球、瑜伽、足球、气排球和健步走等六个教职工文体协会，举办瑜伽、太极拳、排舞等培训班，吸引了众多教职工参与。通过不断丰富文体活动内涵，活跃校园文化氛围，以活动为纽带，密切与基层教职工联系。

（五）聚焦服务创新，优化服务效能，娘家人温暖有力传递

1.全心做好教职工关爱工作。一是精心组织节日慰问品采购，通过微信问卷广泛征求教职工意见，采购的慰问品受到教职工的普遍好评；二是细心做好劳模服务工作，五年共开展劳模走访慰问 230 余次，组织劳模体检 96 人次，将学校对劳模先进的关爱落到实处；三是尽心组织 298 名先进教职工参加疗休养；四是贴心开展“冬送温暖”和“夏送清凉”活动，及时将学校党政的关怀和工会的温暖送到教职工心上。

2.精准实施教职工帮扶工作。制订《江南大学在职教职工困难补助与慰问实施办法》，定期摸排、及时更新困难教职工家庭实际情况，建立健全常态化帮扶机制，完善教职工大病或突发事件精准救助体系，统筹医疗互助、爱心慈善、大病保险的保障作用，五年共惠及 2363 名教职工。

3.切实帮助教职工排忧解难。深化暖心聚力行动，扎实为教职工做好事，办实事，解难事，五年共帮助解决教工子女入学 109 人，会同招生就业处举办教工子女高考咨询会 5 次，邀请医疗专

家为教职工举办大型义诊 7 次，组织单身青年教职工联谊活动 6 次。切实做好教职工维权工作，五年来共接待信访、来访 11 人次，及时疏解矛盾纠纷，促进校园和谐稳定。

（六）着力强基固本，加强自身建设，创新内动力有力提升

1.配强工会干部队伍。在学院（单位）党组织和校工会领导下，各学院（单位）充分发扬民主，依法依规开展基层工会民主选举，打造心系教职工、善于维权、开拓进取的工会干部队伍。2020 年按期完成新一届基层工会委员会换届工作，新当选的 25 个分工会主席中，一线教师 13 人（占比 52%），高级职称 16 人（占比 64%），队伍结构持续优化，为推进工会改革提供组织支撑。

2.强化工会能力建设。加强基层工会干部培训工作，通过举办“学习恩来精神，建功新时代”“守信念、强素质、提能力、促发展”专题学习培训班和业务培训班，切实增强工会干部政治意识、大局意识和服务意识，提升履职能力。广泛开展“双争”活动，制定《江南大学优秀工会干部、工会积极分子评选表彰办法》，强化激励机制，激发基层工会工作活力。

3.完善工会制度建设。制定《教职工医疗互助金补助实施办法》《江南大学劳模创新工作室管理办法》《江南大学在职教职工困难补助与慰问实施办法》《江南大学工会常委会议事规则》《江南大学工会节日慰问品和生日慰问品采购发放管理暂行办法》等七个制度文件，以制度建设为抓手，不断推进工会工作规范化，提升工会工作水平。

4.抓实工会作风建设。落实全面从严治党主体责任，严格工会干部管理，激励工会干部担当作为。认真践行党的群众路线，把

强化调研作为增“三性”、去“四化”的重要举措，深入各学院（单位）开展调研，及时了解把握新形势下基层单位和教职工对工会工作的需求，立足学校中心工作和教职工利益确定工作方向，创新服务形式和内容，推进各项工作改革，让教职工真正感受到工会是“教工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

各位代表、同志们，工会五年来取得的成绩是学校党委和上级工会正确领导和大力支持的结果，是各学院（单位）党委、党总支加强领导、关心重视的结果，是广大教职工积极参与、信任信赖的结果，是全体教代会工代会代表、工会干部共同团结奋斗、改革创新的结果。在此，请允许我代表第四届教代会执委会和第四届工会委员会，向各级领导和各学院、部门、单位表示衷心的感谢！向全校教职工、教代会工代会代表和工会干部致以崇高的敬意！

回顾五年来的工作，我们的体会是：

第一，必须始终坚持党的全面领导。工会是党领导的工人阶级群众组织，政治性是工会组织的灵魂，坚持党的领导是做好工会工作的政治原则和根本保证，工会必须切实承担起团结引导教职工听党话、跟党走的政治责任，牢牢把握正确的政治方向，发挥党委联系教职工的桥梁纽带作用，做好政治引领的“压舱石”。

第二，必须始终坚持服务学校大局。必须紧紧抓住工人运动的时代主题，围绕学校发展大局，紧扣党政决策部署，在学校新时代战略重点和阶段性中心工作中找准切入点、结合点、着力点，团结引领全体教职工扎实工作、勤于创造，在学校改革发展稳定

第一线奏响建功奋斗的“最强音”。

第三，必须始终坚持聚焦主责主业。必须把竭诚为教职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，切实履行维权服务基本职责，积极帮助教职工排忧解难，不断提升教职工的获得感、幸福感，凝聚广大教职工的信心和合力，使之成为学校发展的坚实依靠力量，让工会组织成为服务教职工的“主阵地”。

第四，必须始终坚持推进改革创新。必须坚持把增强政治性、先进性、群众性作为工会改革方向，在建机制、强功能、增实效上下功夫，贴近实际、贴近教职工，强化改革创新意识，着力建设教职工想得起、找得到、靠得住的“教工之家”，不断增强工会组织创新发展的“内动力”。

在看到成绩的同时，我们必须清醒地认识到，工会的体制、运行机制与新时代新要求及学校高质量发展的新任务还存在不相适应的地方，工会在新形势下服务教职工新方法手段与教职工期待还有温差，工会干部队伍能力素质、工作作风与新时代履职尽责要求还有落差。这些问题与不足，本质上是因为推进工会改革还不深入，需要我们在今后的工作中紧盯问题，锐意改革，扎实推进新时代工会工作高质量发展。

二、今后五年做好工会工作的建议

党的十九大对实现第二个百年奋斗目标作出分两个阶段推进的战略安排，党的十九届五中全会全面擘画了到2035年基本实现社会主义现代化的远景目标，提出了“十四五”时期我国经济社会发展的指导思想、基本原则、主要目标、重大举措，特别提出了要立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，推动

高质量发展。学校第四次党代会提出“到建校 100 周年之际，全面建成世界知名、中国一流、江南风格的研究型大学”的奋斗目标以及“三步走”的战略部署，明确了四大战略重点和“七个一流”的发展任务。这些都为做好新时代工会工作指明了方向，为广大教职工发挥主力军作用提供了新舞台。

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是开启全面建设社会主义现代化新征程的第一年，也是学校实施“十四五”规划的开局之年。面对新形势、新任务，今后五年，校工会工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，聚焦保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性，提升思想政治引力，汇聚建功立业动力，强化服务创新能力，激发工会改革活力，团结动员广大教职工以实际行动当好主人翁、建功新时代，为推动学校“十四五”高质量发展做出新贡献。

（一）把牢时代航向，不断推动政治引领走实走深

持续加强习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传，准确把握习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述，以高度的政治自觉抓好学习宣传贯彻工作，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。深入学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神，胸怀中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，在大局中找准定位，在大局下思考行动，切实增强建功“十四五”、奋进新征程的责任感、使命感和紧迫感。精心组织建党 100 周年主题教育活动，开展党史学习教育，把开

展庆祝活动与履行引领教职工听党话跟党走的政治责任结合起来，浓墨重彩宣传党百年来的光辉历程、伟大成就、宝贵经验，特别是党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成就。坚持学以致用，找准学习和工作的结合点与切入点，广泛开展“我为群众办实事”实践活动，把学习成果转化为坚定的理想信念和开启新征程的强大动力。

（二）紧扣发展大局，广泛汇聚建功立业强大力量

不断健全完善教职工代表大会制度，加强对二级教代会运行的指导和监督，探索发挥教代会制度长效作用的新途径新形式，团结和动员教职工为完成学校各项工作、促进学校改革发展稳定发挥积极作用。唱响教职工奋进新征程的主旋律，认真学习贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，推进劳模创新工作室“双创双提升”工程。抓好新时代师德师风建设，落实《新时代高校教师职业行为十项准则》，引导教师带头践行社会主义核心价值观，加强教师理想信念教育，树立和宣传优秀教师先进典型，开展“三全育人”先进事迹奖评选表彰。深化劳动和技能竞赛，精心打造青年教师教学竞赛品牌，完善竞赛机制，提升青年教师参与度，不断增强竞赛的影响力和辐射面，加快推动竞赛成果转化。

（三）健全机制体系，扎实推进教职工服务提质增效

深化“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动长效机制，积极为教职工办实事、做好事、解难事，围绕教职工多样化需求，培育教职工受益面广、改善教职工生活品质明显的工会

品牌服务项目。推进送温暖工作常态化，积极开展劳模慰问和先进教职工疗休养，持续促进教职工健康服务，扎实做好教职工互助保障，联系引导社会组织为教职工提供专业化服务，以提升服务质量增强教职工对工会组织的归属感和认同感。加强教职工文化建设，顺应教职工所需所想，广泛开展文化体育活动，丰富教职工精神文化生活，以丰富服务内涵增强工会组织的吸引力和凝聚力。加强普法宣传教育，提高教职工法律意识，建立健全教职工校内申诉制度，引导教职工依法维权、理性维权、有序维权，推进和谐校园建设。完善服务工作体系，按照“会、站、家”一体化的思路，深化建家活动，提升教工之家品牌影响力，着力打造基层服务型工会，不断提升教职工的获得感、幸福感和满意度。

（四）勇于改革创新，着力增强工会工作活力动力

积极推动工会改革再出发，按照习近平总书记重要指示精神，贯彻群团改革再出发的部署要求，把增强政治性、先进性、群众性贯穿工会改革全过程，不断深化改革创新工作机制，持续转变理念、方式、方法，打造更多的改革创新工作品牌。牢固树立基层理念，使基层工会真正转起来、活起来，让工会工作在基层看得到身影、听得到声音、感受得到作用。抓好党风廉政工作，切实履行全面从严治党主体责任，坚持以《准则》和《条例》为重要依据，强化日常监督。完善作风建设长效机制，深入开展党的优良传统和作风教育，把好传统带进新征程，将好作风弘扬在新时代，以良好精神风貌推动工会各项工作取得新成效。加强工会干部队伍建设，抓好工会干部理想信念教育，加大教育培训力度，提高工会干部专业素质和专业能力，发扬为民服务孺子牛、创新

发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神，不断增强做好群众工作、解决实际问题的本领。

各位代表，同志们：

“十四五”规划和 2035 年远景目标催人奋进，工会组织任务光荣、使命在肩。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，团结带领全校广大教职工在学校“十四五”高质量发展新征程中担当使命、锐意进取，为加快推进“世界知名、中国一流、江南风格”的研究型大学建设不懈奋斗，以优异成绩庆祝建党 100 周年！

江南大学第四届工会委员会财务收支情况报告

各位代表：

2016年3月选举产生了江南大学第四届工会委员会，本届工会认真贯彻执行全总、省总、市总基层工会经费收支管理的相关规定，统一领导，分级管理，严格落实《关于执行〈江苏省总工会关于贯彻落实全国总工会《基层工会经费收支管理办法》的实施细则〉的实施办法》。认真执行中央“八项规定”和全国总工会“八不准”规定，严格预算制定、执行和调整，收好、管好、用好工会经费，确保工会各项工作圆满完成。

一、2016-2020年工会经费实际收支情况

截止2020年12月底工会净资产564.19万元。其中固定资产44.18万元，流动资产520.01万元。

1. 工会经费收入情况

2016-2020年工会经费总收入2765.16万元，其中：

拨缴经费收入2117.04万元

会员会费收入371.6万元

上级补助收入214.99万元

其他收入61.53万元

2. 工会经费支出情况

2016-2020年经费总支出2774.33万元，其中主要支出：

职工生日及节日慰问品支出2246.13万元

职工活动费支出450.06万元

业务费支出68.14万元

资本性支出 10 万元

3. 工会经费收支情况说明

2016-2020 年工会经费总收入比上一届增加了 70%，主要原因是教职工工资性收入增长，个人缴纳的会费和单位计提的工会经费提高。

中华全国总工会和江苏省总工会先后出台了工会经费收支管理实施新办法，提高了教职工生日慰问品和传统节日慰问品标准。根据上级文件精神，学校制定了实施办法，逐年提高了教职工生日慰问品和传统节日慰问品发放标准，从 2015 年的 915 元到 2020 年的 1751.5 元，提高了近一倍。

二、2020 年工会经费实际收支情况

1. 工会经费收入情况

2020 年工会经费实际总收入 629.18 万元，其中：

拨缴经费收入 467.03 万元

会员会费收入 91.7 万元

上级补助收入 64.03 万元

其他收入 6.42 万元

2. 工会经费支出情况

2020 年工会经费总支出 672.29 万元，其中主要支出：

职工文体活动支出 62.55 万元

其中：校文体竞赛支出 6.32 万元

基层工会活动支出 56.23 万元

教职工节日慰问支出 492.3 万元

教职工生日慰问支出 95.6 万元

“送清凉”等慰问支出 2.76 万元

业务费支出 10.18 万元

其中：校青年教师教学竞赛等支出 4.59 万元

先进表彰支出 5.59 万元

资本性支出 8.9 万元

3. 工会经费收支情况说明

2020 年工会经费总收入与 2019 年基本持平。

2020 年工会经费支出项目中，职工文体活动支出比 2019 年减少 50%。主要原因是受到新冠疫情影响，春季学期开学晚且主要以网课的形式开展教学，取消了运动会等大型群体活动以及羽毛球赛等工会组织的全校性文体活动，学院组织的文体活动规模、数量也受到一定的限制。

三、工会财务执行情况

工会财务工作始终坚持“统筹兼顾、突出重点、面向基层、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，收好用好工会经费。坚持为会员服务、为教职工服务、为基层服务的方向，做好工会经费预算、使用与审查。

1. 完善管理制度

根据中华全国总工会和江苏省总工会文件精神，制定了《关于执行〈江苏省总工会关于贯彻落实全国总工会《基层工会经费收支管理办法》的实施细则〉的实施办法》《江南大学在职教职工困难补助与慰问实施办法》《江南大学工会常委会议事规则》《江南大学工会节日慰问品和生日慰问品采购发放管理暂行办法》等制度。严格执行预算、决算、会计审核等制度，落实《江南大学

《工会常委会议事规则》相关规定，工会年度财务预决算的确定与调整，预算外大额经费支出等重大财务支出必须经工会常委会议论决定。加强预算编制、确定、执行、调整、监督等预算管理工作，完善事前、事中、事后全过程预算控制。

2. 编好经费预算

按照《工会预算管理办法》的有关要求，根据年度工会经费预算收入和主要工作安排编制工会经费收支预算。在校党委领导下，认真贯彻落实上级工会要求，把教职工对美好生活的追求作为谋划工会财务工作的出发点和落脚点，找准工会财务工作服务教职工、服务基层的切入点，让广大教职工有更多的获得感。工会预算经工会常委会议论通过、工会经费审查委员会审查后，上报无锡市总工会。

3. 管好经费使用

进一步优化支出结构，继续加大工会经费支出向教职工、向重点工作、向基层工会倾斜的力度，进一步丰富完善工会服务职工的工作机制和项目，用活用好工会经费，不断提高经费使用绩效。工会经费由工会财务主管负责人与财务人员共同把关，坚持按制度办事，坚持财务开支主管一支笔，坚持申请审核后使用经费，管好、用好有限的工会资金。在教职工福利品采购中，严格执行学校采购招标规定，严把采购质量关和价格关，精心为教职工谋福利。

4. 严格经费审计

工会经费审查委员会充分发挥其监督服务职能，规范工会经费的使用和管理，对工会预算执行情况、收支决算、资产管理和

内部控制等情况进行审查，加大了对重大专项经费使用的过程监管，密切关注工会经费的存量和增量资金，促进工会经费资产使用提质增效。

5. 加强学习培训

第四届工会委员会任职期间，中华全国总工会和江苏省总工会出台了新的基层工会经费收支管理办法，分工会主席也进行了换届，为了更好的贯彻执行上级文件精神，学校工会组织了多次校内外培训，邀请江苏省教科工会、无锡市总工会领导、专家开展培训，对上级文件精神进行解读，不断提高工会干部的管理能力和水平。

以上是第四届工会委员会财务收支情况报告，请各位代表予以审议。

江南大学第四届工会委员会

2021年5月14日

江南大学第四届工会委员会经费审查报告

各位代表：

受江南大学第四届工会经费审查委员会委托，向大会做工会经费审查委员会工作报告，请代表们审议。

一、对本届工会经费收支情况的审查情况

江南大学第四届工会委员会的任期是 2016 年 3 月至 2021 年 3 月，为保持与会计年度的一致性，便于分析比较，本报告所反映的工会经费收支期间为 2016 年至 2020 年度。

1. 工会经费收入情况

总收入为 2765.16 万元，按年度分，分别为 2016 年 429.48 万元、2017 年 492.09 万元、2018 年 608.27 万元、2019 年 606.14 万元、2020 年 629.18 万元。在工会会员人数基本稳定的情况下，工会经费收入的持续增长，得益于学校教职员工的工资性收入逐年稳步提高。按收入组成成分，其中：会费收入 371.6 万元（会员每月工资按 0.5% 代扣缴纳）；拨交经费收入 2117.04 万元（市总委托地方税务部门按工资总额的 2% 直接扣缴后，市总再将其中的 60% 下拨）；上级补助收入 214.99 万元（从 2018 年开始市总工会增加固定拨款 50 万元/年）；其他收入 61.53 万元（市总项目经费、利息收入等）。

2. 工会经费支出情况

总支出为 2774.33 万元。按年度分，分别为 2016 年 369.32 万元、2017 年 437.01 万元、2018 年 615.15 万元、2019 年 680.56 万元、2020 年 672.29 万元。按支出结构分，其中：业务支出 68.14

万元；资本性支出 10 万元；职工活动支出 450.06 万元、职工生日及节日慰问品支出 2246.13 万元。

根据中华全国总工会《中华全国总工会财务部关于明确基层工会部分经济业务相关会计处理的通知》（工财发〔2018〕3 号）通知精神，2018 年起，职工节日和生日慰问费、职工福利费纳入职工活动支出-其他活动支出科目。

4. 工会经费结余情况

2016 年初 529.18 万元，2020 年末 520.01 万元，结余基本以银行存款的方式存在。

5. 审查结论

经审查，第四届校工会委员会能坚持贯彻“量入为出、勤俭节约、统筹兼顾”的原则，严格遵守国家法律法规，认真执行财经纪律，账目清楚，开支手续完备，经费使用合理，会计基础工作规范。工会提出的财务报告真实地反映了工会经费收入、支出及财务状况，工会经费收入、支出和缴交、下拨符合工会财务制度。

二、接受无锡市总工会经费审查委员会审查情况

2016 年以来，校工会作为无锡市总工会的直属组织，接受过市总经费审查委员会 1 次专项审查。根据无锡市总工会锡工审发〔2018〕1 号通知精神，无锡市总工会经费审查委员会，于 2018 年 11 月对江南大学工会 2016、2017 年财务收支及管理情况进行审计，2019 年 3 月出具审计报告。

审计评价及意见：2016、2017 年江南大学工会总体上财务账目清楚，账证、账表相符。审计中发现存在个别签收手续不到位

现象，如 2016 年 9 月 13 号凭证列支标兵奖励 15,000.00 元，部分人员存在代签情况。应进一步加强费用报销的审核工作，签收手续要到位。

学校工会常委会召开会议讨论整改工作，明确费用报销的审核工作、签收手续要进一步加强，工会财务管理制度要进一步细化，工会干部培训要经常化、制度化。

三、本届工会经费审查委员会工作情况

第四届工会经费审查委员会遵照《基层工会经费审查委员会工作条例》精神，依法独立行使经费审查职能，认真履行对学校工会经费收支和财产管理情况进行审查监督的职能。

工会经审委以规范工会经审工作为抓手，以监督服务为主线，定期对财务预决算及工会经费使用进行审查，采取翻阅凭证、审核预决算、参与财务管理研讨等方式，对校工会工作中所涉及的经济事项进行有效监管，并提出改进财务收支管理的意见。

江南大学第四届工会经费审查委员会

2021 年 5 月 14 日