

# 当好主人翁 奋进新时代 努力为学校改革发展建功立业

——在江南大学四届三次教代会暨工代会全体会议上的工作报告

冯群康

(2018年3月22日)

各位代表、同志们：

现在，我代表校第四届教代会执委会、工会委员会，向大会做工作报告，请予审议。

## 一、2017年工作回顾

2017年，在校党委、行政和市总工会的领导下，校工会认真学习十九大精神，贯彻落实中央、省、市群团工作的决策部署，围绕工会组织的政治性、先进性、群众性要求和学校党政工作要点，积极发挥桥梁纽带作用，履职担当，踏实作为，各项工作取得了新的进展。

### （一）坚持工会工作政治方向，着力强化思想引领

坚持工会工作的政治方向。通过工会常委会中心组、培训班、专题学习会、座谈交流会等形式深入学习贯彻党的十九大精神、习总书记关于群团工作的批示和关于工会工作的重要讲话。认真落实学校党委和上级工会的工作部署，举办工会干部学习讲座，邀请理论专家和校领导做十九大精神的辅导和宣讲，着力增强工会工作的政治性、先进性、群众性，

进一步强化“四个意识”

**积极发挥先进典型引领作用。**认真做好劳模先进的评选表彰工作。2017年，2名老师分别荣获江苏省和无锡市五一劳动奖章；学校授予医学院护理系等5个“巾帼示范岗”和张云霞等10名“巾帼标兵”称号；组织学习黄大年同志的先进事迹；采用网络、校报和工会信息等多种形式宣传学校劳模先进精神，通过典型引领示范汇聚教职工建功立业的正能量。

## **（二）深化民主管理，维护合法权益，着力发挥工会桥梁纽带作用**

**一是召开了校四届二次“两代会”。**听取和讨论学校行政工作报告，收到代表提案（建议和意见）17件，内容涉及教学、科研、学科建设、人事、人才培养、医疗、设备、校园环境等多个方面。已全部办结，答复率100%。提案质量也有较大提升。

**二是强化基层“两代会”组织建设。**切实做好换届选举的指导和监督，在代表结构、一线教职工比例、各委员会委员人选、换届程序的合法合规性等方面严格把关，确保25个基层单位顺利完成换届选举工作，一线教职工代表数比例超过了70%，代表结构更加合理与优化。

**三是积极参与学校重要制度和重大项目的决策讨论。**2017年召开教代会执委会2次，听取和讨论了学校博物馆建设、宜兴研究生院（研究院）建设、一流学科建设、学位授

权一级学科申报、江南大学无锡智能制造中心建设等重点项目专题报告；讨论通过《江南大学 2017-2019 聘期岗位聘用管理办法》等三个涉及教职工利益的规章制度。

**四是畅通民主渠道，及时传达广大教职工的心声。**积极深入细致地开展调查研究，广泛听取、及时反映教职工的意见和建议，2017 年共汇编《工会信息》9 期，提交教职工的“建言献策”信息 22 条，为领导决策提供参考。

**五是及时做好教职工来信来访工作。**2017 年共接到信访和来访 10 人次，校工会在做好调查工作的基础上，依法依规维护职工权益，做好引导调解工作，确保了教职工队伍的和谐稳定。

### **（三）围绕学校改革发展新形势，着力找准工会工作的发力点**

**加强教职工的归属感和荣誉感。**首次举办了全校到龄退休教职工的荣休典礼，浓郁尊师重教的氛围，激励教职工爱岗敬业、率先垂范、乐于奉献。

**展现我校教师良好的师德和师风。**举办了“三尺讲台、师魂常驻”师德师风建设主题征文活动，共收到征文 86 篇，征集的文章有较强的感染力和影响度。

**开展“三比三创”活动。**开展了以“比师德师风，创一流形象；比教学科研，创一流业绩；比团结协作，创一流团队”为主题的三比三创活动。通过活动，在教书育人、科研创新、团队协作等方面涌现出许多亮点和创新点。

**提升青年教师的教学质量。**改革青年教师会讲竞赛，坚持以赛带训，拓宽了参与面和影响度。在学院预选赛的基础上全校共选拔出 37 名青年教师参加学校决赛，竞赛质量得到了提升。

**着力解决青年教工的后顾之忧。**在学校领导的关心下，2017 共帮助解决教职工子女入学 12 人，会同招生就业处举办了教工子女高考咨询会，积极帮助解决教职工最关心、最现实的问题，让教职工有更多的归属感。

#### **（四）组织优势资源服务社会，着力提升学校的美誉度。**

**开展“尊法守法 携手筑梦”活动。**落实省市总工会文件精神，校工会和法学院组织三支普法宣传小分队分别赴重庆、苏北和无锡等地开展“尊法守法 携手筑梦”服务农民工专项法治宣传活动，拓展了高校师生服务社会的渠道，受到当地政府和农民工的欢迎。

**开展百名专家教授企业行。**按照省总工会部署，组织学校教授参加全省“百名专家教授企业行”科技服务活动，为企业提供技术支持和服务。

**加强工会项目化管理，提升服务水平。**积极参与无锡市总工会工会工作项目化管理活动，2017 年我校开展了“加强人文关怀，提升教职工幸福指数”等三个项目的复制工作，校工会被评为无锡市“2016—2017 年度工会工作项目化管理复制推广优胜单位”，获得市总工会 10 万元工作经费奖励。

#### **（五）以服务教职工为己任，着力增强工会组织的影响**

## 力和感召力

**扎实做好各类送温暖活动。**2017年审核发放医疗互助金、困难补助、爱心慈善基金等惠及教职工187人，组织女教职工参加无锡市健康互助计划，做好劳模体检、疗休养、走访慰问的服务工作，走访慰问生病困难教职工，组织先进教职工疗休养和高温送清凉活动，将学校对劳模先进和教职工的关爱落到实处。

**尽心为职工谋好福利。**精心做好职工福利品的采购发放，严格采购程序，严把质量品质关，人均发放福利逐年提高，采购的福利品得到教职工的认可。

**继续推进“特色建家”工作。**2017年对第二批特色教工小家建设项目进行验收，授予医学院“健康之家”等6个学院（单位）“江南大学特色教工小家”荣誉称号，并给予经费支持，推动分工会创新载体，树立特色和品牌，使工会组织成为值得信赖的教工之家。

**不断丰富群众性文体活动。**积极组织教职工参加校运会广播操和各项的比赛，创新教职工入场表演形式；开展第七届羽毛球赛、第十三届“院长杯”乒乓球赛等各类全民健身运动，组织江南大学代表队参加无锡市第十二届职工运动会和高校乒乓球比赛；组织成立了江南大学教职工太极拳协会，目前我校已建有4个群众性文化体育协会；开设歌唱兴趣培训班、排舞骨干培训班，丰富教职工文化生活，增强工会组织凝聚力。各分工会在学院（单位）党政的积极支持下，

一年来也开展了形式多样的各类文体活动。

## **（六）强化责任意识，严格制度规范，着力加强工会自身建设**

**提升工会干部能力水平。**认真制订工会干部培训方案，着力提升基层工会干部能力。邀请专家教授来校做专题培训，校工会为基层工会干部做了工会实务培训，培训效果显著。

**加强工会干部队伍建设。**以二级两代会换届改选为契机，紧扣学校改革发展大局，从配足配强基层工会干部队伍的要求出发，严把分工会干部的选拔关。分工会主席一线教师、高级职称、研究生的比例分别为 52%、56%、56%，工会干部队伍的年龄、结构、学历、职称等得到进一步优化。

**严格各项制度的执行。**强化领导责任，认真落实“一岗双责”；建立工会主席办公会议制度、重大活动预审制度、经费支出审核制度。深入学习贯彻中央“八项规定”、“六条禁令”精神，严格执行工会财务和学校各项规章制度。

**规范各项工作流程。**规范工作流程，严格预算、报批手续。发挥工会常委会集体领导作用，工会的重要决策、重大经费支出、举办重大活动等都经过常委会集体讨论；在福利品发放中，按程序要求做好采购工作，主动接受监督。规范基层工会活动的事前审核工作。

**强化安全维稳意识。**配合做好校园安全重点工作，针对社会热点和时事政治，密切关注教职工思想动态，完善机制，不断强化危机预判与应急处置能力。

## 二、2018年工作思路

2018年工会工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻中央关于党的群团工作的意见精神，紧紧围绕学校党政工作中心，以“践行新思想，奋进新时代”为主题，推进学校工会工作改革，把服务大局做强，把民主管理做深，把思想建设做细，把文体活动做新，把帮困扶弱做实，把机制创新做活，更新工作理念，适应新时代、新任务、新要求，凝聚人心，激发干劲，推进工会工作上新台阶。

### （一）学习贯彻十九大精神，增强工会工作的责任感和使命感

坚持思想引领，积极推进工会改革。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，提高政治站位。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，举办“启程新时代，再创新辉煌”学习十九大精神知识竞赛。采用“请进来、走出去”等多种形式理论联系实际深入学习，强化思想引领，坚持“政治性、先进性、群众性”原则。落实党的群团工作实施意见，积极推进工会改革，为学校的“双一流”建设建功立业，推动工会工作展现新作为、形成新气象、再上新台阶。

### （二）围绕中心、服务大局，发挥工会组织的桥梁和纽带作用

改革和完善“两代会”代表的履职形式，探索“两代会”代表专题咨询机制，提高代表提案的质量，完善跟踪督办制

度，推动网上征集提案。不断完善教职工荣休关怀制度，健全教师职业道德建设长效机制。开展“校庆60周年”爱校荣校活动，展示教职工新时代风采，激发教职工爱校情结和干事创业的热情。

### **（三）弘扬劳模精神、工匠精神，推进教职工师德师风师能建设**

深化“三育人”评选，强化育人环节，做好全国、省市劳模先进的评选工作，提升“弘师德、强师能、铸师魂”主题教育内涵，创建劳模工作室，加强劳模先进事迹宣传，发挥身边典型示范的引领作用。举办各类教学技能竞赛，大力弘扬工匠精神，提升教职工业务能力。

### **（四）当好教职工“娘家人”，做好权益维护和关爱保障工作**

推进教职工权益保障制度建设，制订《江南大学教职工申诉处理办法》；统筹医疗互助、职工福利、爱心慈善、大病保险的保障作用，完善教职工大病或突发事件的“危、急”精准救助体系；一如既往为教职工谋好福利。深化工会建家活动，做好第三批“特色小家”的审核评估。加强女教职工工作，开展“三八”节系列活动，做好省、市、校“巾帼标兵”、“巾帼示范岗”等推荐评选表彰工作。举办适合女教职工特点的各类知识讲座，落实好女教职工的专项体检，组织单身青年教职工联谊会等活动，维护女教职工的特殊利益和合法权益。



## **（五）创新文体活动内容，增强教职工的向心力和归属感**

深化全民健身运动，推进教职工俱乐部建设，探索运行体制、活动形式和内容，扩大参与面和影响力，满足教职工多样化需要。加强教职工健康关怀，举办心理及健康讲座，开展体质健康测试和科学运动相结合的文体活动，继续做好先进教职工疗休养工作。继续组织好“院长杯”乒乓球赛、教职工羽毛球赛、校运动会等传统运动项目比赛，举办教职工排舞、气排球大赛和校庆 60 周年风采展示等文体活动。拓展分工会小型多样的文体活动，扩大活动覆盖面。

## **（六）着力工会干部队伍建设，提升工会组织的凝聚力和战斗力**

着力工会干部的思想能力建设，加强对新形势下工会工作规律和特点研究，紧扣学校、学院（部门）的实际情况，举办工会干部学习培训和教育，不断提高工会干部责任担当意识。不断创新工作思路、体制机制和方式手段，增强工会工作的针对性和实效性。

各位代表、同志们：

2018 年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年，也是江南大学建校 60 周年，也是全面落实工会改革方案之年。面对新形势、新任务、新要求，需要工会坚定政治方向，服务发展大局，坚持群众路线，不断推

进改革创新，也需要全体教职工同心同力，当好主人翁，建功新时代，为特色鲜明研究型大学建设建功立业。

以上报告，请各位代表审议。

谢谢大家！